

Số: 02/KH-ĐU

Hà Nội, ngày 11 tháng 01 năm 2021

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Chương trình số 01-Ctr/QU ngày 04/01/2021 của Quận ủy Cầu Giấy về “Tăng cường xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của bộ máy chính quyền; chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội giai đoạn 2021-2025**

Căn cứ Chương trình số 01-CTr/QU ngày 04/01/2021 của Quận ủy Cầu Giấy về “Tăng cường xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của bộ máy chính quyền; chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội giai đoạn 2021-2025; Đảng ủy trường THPT Nguyễn Siêu xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung như sau:

### I. MỤC TIÊU

1. Nâng cao năng lực lãnh đạo của các chi bộ và cấp ủy đảng; năng lực quản lý, điều hành của bộ máy chính quyền; hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội.
2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, nhất là cán bộ, lãnh đạo, quản lý các cấp có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, có ý thức trách nhiệm, tinh thần cầu thị, lắng nghe ý kiến của nhân dân, vì nhân dân để phục vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.
3. Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; xây dựng Đảng bộ, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong sạch, vững mạnh, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội Đảng các cấp và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường (nhiệm kỳ 2020-2025).

### II. CHỈ TIÊU

1. Hàng năm, 100 % chi bộ trực thuộc đảng bộ đạt tiêu chuẩn hoàn thành tốt nhiệm vụ; 90 % đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 20% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đảng bộ đạt tiêu chuẩn cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
2. Kết nạp từ 1 - 2 đảng viên mới hàng năm.

3. Chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội trường phấn đấu đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

### III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. **Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các chi bộ và cấp ủy đảng, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung 4 (khóa XI, XII) gắn với đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**

*1.1. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng; thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.*

\* Đảng ủy, cấp ủy các chi bộ và người đứng đầu nêu cao vai trò lãnh đạo trong chủ trì triển khai nhiệm vụ xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng. Duy trì công tác nắm bắt phân tích và định hướng tư tưởng. Triển khai đồng bộ các giải pháp, chủ động đấu tranh trên mặt trận tư tưởng phản bác lại các luận điệu sai trái, đi ngược lại quan điểm, đường lối của Đảng, phá hoại khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

*\* Đổi mới công tác giáo dục chính trị tư tưởng*

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; lấy các trường làm trọng điểm. Chú trọng nắm tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên thông qua sinh hoạt chi bộ. Đổi mới việc học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết, tăng cường thảo luận, đối thoại, gắn với xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể, thiết thực để thực hiện.

- Về nội dung giáo dục, thông tin, tuyên truyền cần tăng cường tính khoa học, lý luận, thực tiễn; chủ động cung cấp thông tin, tạo sự đồng thuận trong toàn trường khi triển khai các chủ trương của Trung ương, Thành phố và Quận. Nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo giáo dục truyền thống cách mạng, văn hóa.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, quan tâm quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, khuyến khích động viên đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên giáo. Tăng cường đầu tư phương tiện, trang thiết bị hiện đại cho công tác tuyên giáo.

*\* Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*

- Tập trung chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng những việc làm cụ thể, thiết thực, đi vào chiều sâu. Coi trọng, phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên theo Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương (khóa XI) “về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp” và Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương gắn với đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), để thực sự trở thành

công việc thường xuyên. Kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ của một bộ phận cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các đơn vị trong nhà trường.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ tự phê bình và phê bình. Mỗi cán bộ, đảng viên phải lấy tự phê bình là chính, gắn với tự giác sửa chữa, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, chống chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, nói không đi đôi với làm. Nâng cao trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên trên tất cả các lĩnh vực công tác; tăng cường kiểm tra, đánh giá, lấy việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, bình xét, phân loại tổ chức và cá nhân hàng năm.

- Hàng năm, tổ chức học tập các chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những mô hình, tập thể, cá nhân tiêu biểu.

### ***1.2. Đổi mới công tác tổ chức, cán bộ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ***

*\* Xây dựng, củng cố, kiện toàn, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức Đảng và đội ngũ đảng viên.*

- Tiếp tục rà soát, củng cố, kiện toàn, sắp xếp tổ chức đảng gắn với xây dựng bộ máy chính quyền, đoàn thể và các tổ chức trong hệ thống chính trị ở trường; tập trung củng cố, kiện toàn, sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của các chi bộ. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU của Ban Thường vụ Thành ủy giai đoạn 2020-2025.

- Tổ chức Đảng, trước hết là cấp ủy cần thực hiện tốt trách nhiệm lãnh đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, giáo dục, rèn luyện, quản lý, kiểm tra và phân công đảng viên; có biện pháp quản lý đảng viên ở nơi công tác và nơi cư trú. Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ theo qui định số 126-QĐ/TW của Bộ Chính trị về "một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng"; đồng thời tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị (khóa XII) về "trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, đảm bảo sinh hoạt chi bộ đúng quy định. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của đơn vị để cấp ủy lựa chọn hình thức sinh hoạt chi bộ phù hợp. Chi bộ phải là nơi nắm bắt, phát hiện trước tiên về ý thức chấp hành kỷ luật của cán bộ, đảng viên trong chi bộ mình; xem xét, xử lý hoặc kiến nghị xử lý kịp thời những trường hợp vi phạm về phẩm chất, đạo đức, lối sống và các biểu hiện suy thoái khác.

- Nâng cao chất lượng đảng viên gắn với công tác phát triển đảng viên. Xây dựng chương trình, kế hoạch tạo nguồn phát triển đảng viên, đảm bảo chất lượng, không chạy theo số lượng. Chú trọng công tác bồi dưỡng quần chúng ưu tú, nhất là các đồng chí nằm trong diện quy hoạch cán bộ lãnh đạo. Đồng thời, kiên quyết đưa ra khỏi Đảng những người thoái hóa, biến chất, vi phạm kỷ luật, không làm tròn nhiệm vụ đảng viên. Thực hiện các văn bản hướng dẫn của Trung ương, Thành ủy để đổi mới cách thức, tiêu chuẩn đánh giá tổ chức cơ sở đảng và đảng viên phù hợp với thực tế của chi bộ, đảng bộ bảo đảm đúng thực chất; thực hiện chế độ khen thưởng, kỷ luật kịp thời, đúng đối tượng theo Điều lệ Đảng.

*\* Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức*

- Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của nhà trường gắn với hoàn thiện, bổ sung chức năng, nhiệm vụ.

- Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp với thực tế của nhà trường. Thực hiện nghiêm túc các quy định về tiêu chuẩn chức danh, chức vụ công tác gắn với mô tả công việc cụ thể của từng vị trí.

*\* Thực hiện tốt và toàn diện các khâu trong công tác cán bộ:*

Thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm tạo bước “đột phá” trong công tác quản lý, bố trí, sử dụng cán bộ, cần đặc biệt coi trọng việc xây dựng cán bộ vững vàng về chính trị, tư tưởng, thông thạo chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản lý tổ chức thực hiện nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển của nhà trường. Xây dựng các kế hoạch, chuyên đề giám sát, đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Về công tác đánh giá cán bộ: Công tác đánh giá cán bộ phải đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, khách quan, toàn diện, mở rộng các kênh thông tin, lấy tiêu chuẩn hoàn thành nhiệm vụ được giao, mức độ tin nhiệm của cán bộ làm thước đo trong đánh giá cán bộ. Hàng năm, tổ chức đánh giá cán bộ trong toàn trường và lấy kiến về sự hài lòng của học sinh, CMHS làm cơ sở để đánh giá chất lượng, hiệu quả công tác lãnh đạo, quản lý của cán bộ.

- Về công tác quy hoạch cán bộ: Thực hiện đồng bộ công tác quy hoạch cán bộ ngay từ đầu nhiệm kỳ (theo hướng dẫn của cấp trên); hàng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí cán bộ trên cơ sở quy hoạch được phê duyệt. Quan tâm quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ, quy hoạch nguồn cán bộ chủ chốt của trường trong nhiệm kỳ tới đảm bảo tính kế thừa, phát triển.

- Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ: Chủ động xây dựng và triển khai thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ bảo đảm hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu hàng năm; nội dung đào tạo, bồi dưỡng cần chú trọng chất lượng, thiết thực, nâng cao kỹ năng xử lý tình huống thực tế; cập nhật kịp thời những văn bản, chủ trương, chính sách mới của Đảng và Nhà nước.

- Về công tác điều động, luân chuyển cán bộ: Chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý theo quy hoạch; luân chuyển cán bộ cần dựa vào kết quả đánh giá, quy hoạch, yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ; luân chuyển cán bộ Đảng sang chính quyền và ngược lại. Gắn luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý với sắp xếp bố trí đội ngũ cán bộ, chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp, nhất là những vị trí công tác dễ phát sinh tiêu cực. Không điều động cán bộ hạn chế về năng lực, trình độ, uy tín thấp.

- Về công tác bố trí, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ: Đổi mới phương thức tuyển dụng để lựa chọn những người đủ tiêu chuẩn, có trình độ chuyên môn, kỹ năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; chú trọng, bố trí, phân công nhiệm vụ cán bộ theo trình độ chuyên môn được đào tạo. Thực hiện quy trình bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử khoa học, dân chủ, khách quan. Trong công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, lãnh đạo quản lý phải dựa trên cơ sở tiêu chuẩn, coi trọng kết quả công việc. Kiên quyết miễn nhiệm, thay thế kịp thời những cán bộ không hoàn thành nhiệm vụ, năng lực yếu, độc đoán, bảo thủ, trì trệ, né tránh trách nhiệm để nhà trường xảy ra tiêu cực, mất đoàn kết.

- Về thực hiện chính sách cán bộ: Cụ thể hóa và công khai hóa chế độ chính sách đối với cán bộ; đề xuất với cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách đối với cán bộ, lãnh đạo phù hợp với tình hình thực tiễn.

### **1.3. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát**

Làm tốt công tác tuyên truyền tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của các cấp ủy, đảng bộ, chi bộ, ủy ban kiểm tra đảng ủy về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng. Nâng cao kỹ năng lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của cấp ủy, năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của UBKT đảng ủy. Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo về tổ chức, hoạt động của UBKT, xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ. Triển khai quy trình, phương thức thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng đảm bảo nguyên tắc, hiệu lực, hiệu quả; tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quan tâm các lĩnh vực: xây dựng, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nội bộ, việc rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên. Tăng cường công tác đối thoại, giải quyết kịp thời đơn tố cáo, khiếu nại kỷ luật đảng. Xem xét thi hành kỷ luật đảng đảm bảo tính khách quan, trung thực, đúng người, đúng lỗi vi phạm, đúng quy định,

với phương châm “công minh, chính xác, kịp thời”. Phát huy tính tự giác, đề cao ý thức tự phê bình và phê bình của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong công tác kiểm tra, giám sát.

#### **1.4. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác dân vận, tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân**

Tăng cường vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức và cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường về công tác dân vận, coi đây là nhiệm vụ quan trọng tạo sự ổn định, phát triển bền vững của nhà trường; chủ động nắm bắt tình hình dư luận trong cán bộ, giáo viên, nhân viên toàn trường; phát hiện sớm các vấn đề phức tạp, bức xúc còn tồn tại hoặc phát sinh mới để giải quyết kịp thời. Quan tâm bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận; đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với thực hiện các Chương trình, Nghị quyết về công tác dân vận của Trung ương, Thành phố, Quận và trường; đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong nhà trường.

#### **1.5. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng**

Nâng cao chất lượng, hiệu quả, đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, phát huy vai trò, hiệu lực, hiệu quả quản lý của cơ quan chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh, hoạt động hiệu quả; đổi mới tác phong làm việc của cấp ủy Đảng và hệ thống chính trị nhà trường, thực hiện phong cách làm việc khoa học, dân chủ, kỷ cương, sâu sát cơ sở, gần gũi với giáo viên, nhân viên, học sinh, cha mẹ học sinh; thực hiện nghiêm quy định về việc tiếp dân, đối thoại với dân, lắng nghe ý kiến của Nhân dân để kịp thời giải quyết hiệu quả những vấn đề kiến nghị hợp pháp, chính đáng của Nhân dân.

Tiếp tục đổi mới việc ban hành, nâng cao chất lượng các Chi thị, Nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án công tác của cấp ủy bảo đảm thiết thực, ngắn gọn, hiệu quả, sát thực tế; tiếp tục thực hiện phương châm 05 rõ: “Rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ quy trình, rõ hiệu quả”; đẩy mạnh cải cách hành chính trong Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện của cấp ủy các cấp; kiên quyết chống bệnh hình thức, quan liêu, giảm hội họp, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

### **2. Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí**

#### **2.1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu tổ chức cơ quan**

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, xác định đấu tranh phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí là nhiệm vụ quan trọng, cần được tiến hành

thường xuyên, chặt chẽ. Thực hiện nghiêm việc công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường, chú trọng đối với các lĩnh vực nhạy cảm được dư luận xã hội quan tâm. Tăng cường công tác quản lý cán bộ, đảng viên; thường xuyên giáo dục, kiểm tra, nhắc nhở, ngăn chặn đảng viên, cán bộ, giáo viên, nhân viên tránh sai phạm.

- Người đứng đầu tổ chức đảng, chính quyền phải nêu cao tính tiên phong, gương mẫu, vai trò trách nhiệm và quyết tâm chính trị. Phải chịu trách nhiệm cá nhân liên đới khi để tổ chức đảng, đơn vị do mình lãnh đạo, quản lý xảy ra tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Tăng cường chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc kiểm tra chặt chẽ đối với các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, khi phát hiện phải được xử lý theo quy định.

## ***2.2. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ, đổi mới công tác cán bộ***

- Công khai và đẩy mạnh việc thực hiện các quy tắc ứng xử, trách nhiệm công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ trong thực thi công vụ. Chú trọng các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng.

- Tổ chức thực hiện tốt các cơ chế, chính sách về tài chính. Kiểm soát chặt chẽ các quy định về thu, chi ngân sách, đầu tư, chống lãng phí trong mua sắm tài sản.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng và tổ chức thực hiện các quy định cụ thể để điều chuyển những cán bộ lãnh đạo, quản lý có tín nhiệm thấp, không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ. Chấn chỉnh đội ngũ cán bộ, đảng viên trong thực thi công vụ.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; giảm tối đa sự tiếp xúc trực tiếp của cán bộ, lãnh đạo thực thi công vụ đối với tổ chức, cá nhân nhằm tránh tạo cơ hội tham nhũng, tiêu cực; tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra đối với việc thực hiện các thủ tục hành chính, phát hiện kịp thời sơ hở để uốn nắn và xử lý vi phạm.

## ***2.3, Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy Đảng, chính quyền quận***

- Các cấp ủy đảng phải xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm về lĩnh vực công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; UBKT các cấp tăng cường kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, Tổ kiểm tra phải có kết luận rõ về tập thể, cá nhân vi phạm. Xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân lợi dụng chức vụ, quyền hạn và bao che tham nhũng, tiêu cực. Khi phát hiện sai phạm đến mức cần xử lý hình sự, phải kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng tiến hành điều tra và xử lý theo quy định của pháp luật.

- Cấp ủy, thủ trưởng các trường thực hiện nghiêm Chi thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”, thực hiện nghiêm túc, thực chất việc kê khai tài sản, thu nhập của đảng viên, cán bộ, công chức, nhất là những người ở vị trí và lĩnh vực công tác có nguy cơ tham nhũng cao.

- Các cấp ủy đảng, chính quyền nhà trường tiếp tục lãnh đạo và tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo” và Quy định 11-Qđi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về “trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân”; nâng cao hiệu quả việc giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

#### ***2.4. Nâng cao hiệu quả phối hợp hoạt động của các cơ quan nội chính***

- Cấp ủy, lãnh đạo các trường tiến hành tổ tụng phải chủ động, tích cực chỉ đạo và soát thực hiện hiệu quả các quy định, quy chế về quan hệ phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị liên quan trọng công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

- Người đứng đầu nhà trường tiến hành tổ tụng phải kiến nghị với cấp ủy xem xét, quyết định tạm đình chỉ công tác, sinh hoạt đảng, sinh hoạt cấp ủy theo phân cấp quản lý cán bộ và theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Trường hợp cơ quan, đơn vị do mình quản lý xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí phải tích cực phối hợp xác minh, điều tra, xử lý đúng quy định. Nghiêm cấm hành vi bao che, cản trở hoạt động của các cơ quan bảo vệ pháp luật.

- Đẩy mạnh việc thực hiện các quy chế phối hợp, nhất là quy chế phối hợp giữa Công an, Viện kiểm sát, Tòa án nhân dân quận, UBKT Quận ủy. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, các cơ quan tăng cường phối hợp chặt chẽ trong đấu tranh, phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực.

#### **3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của hệ thống chính quyền các cấp**

Tập trung sắp xếp, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, lãnh đạo nhà trường; chú trọng bồi dưỡng, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ hoạt động hiệu quả; tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của trường, gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, lãnh đạo; giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với trách nhiệm người đứng đầu.

**4. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn trường và quyền làm chủ của CB, GV, NV nhà trường.**



#### **4.1. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội nhà trường**

- Đổi mới phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội theo hướng bám sát thực tiễn, hướng mạnh về cơ sở, đảm bảo lợi ích thiết thực giữa cá nhân và nhà trường. Tham mưu có hiệu quả với cấp ủy, chính quyền giải quyết dứt điểm các vấn đề bức xúc kéo dài của CB, GV, NV.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước trong toàn thể CB, GV, NV theo hướng thiết thực, hiệu quả; chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo có trình độ, năng lực, tâm huyết với công việc, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

- Đổi mới phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc, nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác vận động quần chúng của cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội nhà trường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động và đề xuất cấp ủy chỉ đạo giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của CB, GV, NV, phát huy tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và của toàn bộ CB, GV, NV nhà trường.

#### **4.2. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội và CB, GV, NV trong công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí**

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, của CB, GV, NV nhà trường trong việc phát hiện, đấu tranh phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

- Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 12/01/1998 của Bộ Chính trị (khóa VIII) về “Thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội”.

- Bảo vệ an toàn người tích cực đấu tranh phòng chống tham nhũng; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể và cá nhân cán bộ, đảng viên, GV, NV tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng, lãng phí.

#### **4.3. Phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân và quyền làm chủ của Nhân dân**

Mở rộng, tăng cường khối đại đoàn kết toàn trường, phát huy dân chủ, tạo sự đồng thuận trong nhà trường, gắn với đề cao trách nhiệm của CB, GV, NV, giữ vững kỷ luật, kỷ cương và đạo đức xã hội. Tuyên truyền, vận động CB, GV, NV toàn trường nâng cao cảnh giác, chủ động đấu tranh với mọi âm mưu chống phá của các thế lực thù địch, chia rẽ nội bộ, phá hoại khối đại đoàn kết toàn dân tộc, đoàn kết tôn giáo, đoàn kết quốc tế.

#### **4.4. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của các tổ chức chính trị xã hội nhà trường**

Tiếp tục hoàn thiện quy chế để các tổ chức chính trị - xã hội nhà trường thực hiện tốt các hoạt động giám sát và phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Chỉ đạo chi ủy các chi bộ, chính quyền, căn cứ quy chế, quy định, phối hợp, tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ.

- Hàng năm, các tổ chức chính trị - xã hội nhà trường chủ động xây dựng chương trình phối hợp thực hiện nội dung giám sát và phản biện xã hội, báo cáo với cấp ủy đảng.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác giám sát, phản biện xã hội; về nội dung, phương pháp tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền cho cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội nhà trường.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **I. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM**

##### **1. Ban Thường vụ Đảng ủy**

- Tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung chương trình và kế hoạch triển khai thực hiện chương trình đến chi ủy các chi bộ và các tổ chức chính trị - xã hội nhà trường.

- Chỉ đạo, kiểm tra các chi bộ trực thuộc triển khai tổ chức thực hiện chương trình định kỳ hàng năm. Tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện chương trình.

##### **2. Chi ủy các chi bộ**

- Tổ chức quán triệt nội dung chương trình gắn với việc tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường và cơ sở.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện, quán triệt phù hợp trong phạm vi của chi bộ mình.

##### **3. Văn phòng Đảng ủy**

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được phân công, phối hợp tham mưu giúp Ban Thường vụ Đảng ủy triển khai, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra quá trình tổ chức thực hiện kế hoạch ở các chi bộ và các tổ chức chính trị - xã hội nhà trường.

##### **4. Các tổ chức đoàn thể - chính trị xã hội nhà trường**

Xây dựng và triển khai kế hoạch ở tổ chức mình cho phù hợp và có hiệu quả. Thường xuyên tổng hợp tình hình thực tiễn và các ý kiến phản ánh của cá nhân báo

cáo Thường vụ Đảng ủy để có những điều chỉnh, bổ sung kịp thời trong quá trình thực hiện chương trình.

## II. TIẾN ĐỘ, THỜI GIAN THỰC HIỆN

### Năm 2021:

- Xây dựng, triển khai kế hoạch thực hiện trong toàn trường.
- Kiểm tra, đánh giá việc triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch của các chi bộ.

**Từ năm 2022 – 2024:** Tháng 11 hàng năm tiến hành kiểm tra, sơ kết, đánh giá việc thực hiện chương trình trong năm và kế hoạch triển khai thực hiện năm tiếp theo phù hợp với nhiệm vụ chính trị và tình hình thực tế.

**Năm 2025:** Đánh giá tổng kết việc triển khai kế hoạch thực hiện chương trình.

### Nơi nhận:

- Các chi bộ;
- Các tổ chức CT-XH nhà trường;
- Các đ/c ĐUV;
- Lưu VT.

T.M ĐẢNG ỦY

BÍ THƯ



Nguyễn Vĩnh Hạnh